

Egmont Code of Conduct:

I Egmont-koncernen forpligter vi os til:

- at tilstræbe det højeste mulige kvalitetsniveau inden for alle dele af virksomheden verden over;
- at udvise en etisk og ansvarlig adfærd ved udførelsen af vores arbejde;
- at støtte, respektere og beskytte alle enkeltpersoners rettigheder; samt
- at tage hensyn til miljøet.

Vi forventer, at de leverandører, som vi samarbejder med ved fremstillingen af vores produkter, deler de samme værdier. Vi kræver, at samtlige Egmont-selskaber og alle vores leverandører som minimum efterlever nedenstående retningslinjer; i tilfælde af manglende overholdelse skal afvigelsen/-erne godkendes af Egmont-koncernens personaleledelse, og godkendelse forudsætter, at afvigelsen/-erne klart er til fordel for den pågældende medarbejder, eller at der er foretaget afhjælpning til sikring af overholdelse af Egmonts Code of Conduct.

Grundprincipper

Egmont-selskaber og deres leverandører skal overholde alle gældende love og forskrifter; herunder fremstilling, prisfastsættelse, salg og distribution af Egmonts produkter.

Samtlige henvisninger til "gældende love og forskrifter" i denne Code of Conduct omfatter lokale og nationale love, regler, direktiver og forskrifter samt gældende traktater.

Egmont kontrollerer og overvåger, at samtlige Egmont-selskaber overholder reglerne. Det er det enkelte Egmont-selskabs ansvar at sikre, at samarbejdspartnere og leverandører overholder Egmonts Code of Conduct.

Med henblik på kontrol skal leverandører/Egmont-selskaber til enhver tid give Egmont og/eller Egmonts repræsentanter uhindret adgang til deres ejendom og til alt relevant materiale, med eller uden forudgående varsel.

Børnearbejde

Egmont er af den overbevisning, at børns grundlæggende menneskerettigheder skal beskyttes. Egmont og dets leverandører forpligter sig til ikke at anvende børnearbejde.

Samtlige medarbejdere skal opfylde mindstealderen for beskæftigelse i henhold til det enkelte lands krav eller, såfremt dette er højere, Egmonts krav om en mindstealder på 15 år*.

Egmont-selskaber og leverandører, der beskæftiger unge, som ikke er omfattet af definitionen af børn (<15 år), forpligter sig endvidere til at overholde samtlige love og forskrifter, der finder anvendelse på de pågældende personer.

** Der henvises til EU Rådets direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994, afsnit I, artikel 1 og 4.*

Retten til frit valg af beskæftigelse

Egmont-selskaber og deres leverandører forpligter sig til ikke at anvende tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde.

Tvang og chikane

Egmont-selskaber og deres leverandører forpligter sig til at behandle hver enkelt medarbejder med respekt og til ikke at anvende korporlig afstraffelse, trusler om vold eller andre former for fysisk, seksuel, psykisk eller verbal chikane eller misbrug.

Forbud mod diskrimination

Egmont-selskaber og deres leverandører forpligter sig til ikke at diskriminere i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse, herunder i forhold til løn, personalegoder, forfremmelse, sanktioner, opsigelse eller pensionering, eller på grundlag af race, religion, alder, nationalitet, social baggrund eller etnisk oprindelse, seksuel orientering, køn, politiske holdninger eller handicap.

Foreningsfrihed

Egmont-selskaber og deres leverandører forpligter sig til at respektere medarbejdernes foreningsfrihed og deres ret til at organisere sig og føre overenskomstforhandlinger på en lovlig og fredelig måde, uden at der opkræves bod eller pålægges dem sanktioner.

Arbejds miljø og sikkerhed

Egmont-selskaber og deres leverandører forpligter sig til at sikre medarbejderne et sundt og forsvarligt arbejdsmiljø, der lever op til samtlige gældende love og forskrifter, samt til at forebygge ulykker og erhvervs-sygdomme og som minimum sørge for adgang til rent drikkevand og ordentlige sanitære forhold, brandsikring og tilstrækkelig belysning og ventilation.

Aflønning

Egmont-selskaber og deres leverandører anerkender, at det er nødvendigt at betale løn til dækning af medarbejdernes grundlæggende behov. Egmont-selskaber og deres leverandører forpligter sig til som minimum at efterleve samtlige gældende love og forskrifter vedrørende løn og arbejdstid, herunder bestemmelser vedrørende mindsteløn, overarbejde, maksimal arbejdstid, akkordsatser og andre former for aflønning, samt til at stille de personalegoder til rådighed, der er påkrævet ved lov.

Eventuelt Fri bolig

Egmont-selskaber og leverandører, der stiller bolig til rådighed for medarbejdere som en del af deres lønpakke, skal overholde samtlige gældende love og forskrifter vedrørende sunde og sikre boligforhold, herunder, men ikke alene, brandsikring, sanitære forhold, sikkerhedsforanstaltninger og elektrisk, teknisk og bygningsmæssig sikkerhed.

Bolig som en del af lønpakken kan aldrig påtvinges medarbejderen, men kun tilbydes som et personalegode.

Desuden skal der sikres en rimelig hygiejnisk standard, retten til et privatliv samt adgang til rent drikkevand.

Overarbejdsbetaling

Ud over løn for den kontraktmæssige arbejdstid skal medarbejderne honoreres for overarbejde med den forhøjede sats, der er fastsat ved lov i produktionslandet, eller såfremt landets lovgivning ikke indeholder bestemmelser om overarbejdsbetaling, skal der mindst betales sædvanlig løn for overarbejde.

Arbejdstid

Bortset fra ekstraordinære driftsforhold* vil Egmont-selskaber og deres leverandører endvidere ikke for-

lange, at medarbejderne arbejder mere end a) 48 timer pr. uge plus 12 timers overarbejde eller, såfremt dette er lavere, b) det antal timer, som i den lokale lovgivning er fastsat som maksimumgrænse for almindelig arbejdstid og overarbejde, eller hvor den lokale lovgivning ikke har fastsat en maksimumgrænse, den almindelige ugentlige arbejdstid i det pågældende land plus 12 timers overarbejde. Medarbejderne skal desuden være sikret mindst én fridag for hver 7-dages periode, undtagen under ekstraordinære driftsforhold.

* *Ekstraordinære driftsforhold defineres som produktion, der ikke indgår som led i den almindelige produktion eller drift; dvs. at de pågældende omstændigheder kun vil være af kort varighed.*

Beskyttelse af miljøet

Egmont-selskaber og deres leverandører forpligter sig til at overholde samtlige gældende love og forskrifter på miljøområdet.

Underleverandører

Egmont-selskaber og deres leverandører vil ved fremstillingen af deres produkter kun anvende underleverandører, der overholder denne Code of Conduct.

Formidling

Egmont-selskaber og deres leverandører skal sikre, at bestemmelserne i denne Code of Conduct videreformidles til medarbejderne, herunder at en kopi af Code of Conduct på det lokale sprog opslås på et sted, der er synligt og til enhver tid tilgængeligt for medarbejderne.